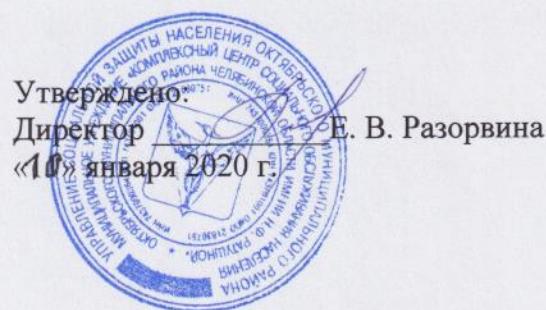


Муниципальное Учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Октябрьского муниципального района Челябинской области имени Н. Ф. Ратушной»

(МУ «КЦСОН Октябрьского муниципального района имени Н. Ф. Ратушной»)  
Восточная ул., д. 88, Октябрьское с., 457170, Челябинская область, Октябрьский район,  
Телефон/факс 8 (351 58) 5-12-90; бухгалтерия телефон 8(351-58) 5-33-28;  
ОКПО 21630751, ОГРН 1027401823723,  
ИНН/КПП 7437000364/743701001



# *Программа*

## **«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

### **VISION ZERO**

### **2020 – 2024**

село Октябрьское

2020 год

## Общие положения

12 декабря 2017 года Российской Федерации в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации присоединилась к международному информационному движению «Нулевой травматизм («Vision zero»). Между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения подписан меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм».

Разработка программы «Нулевой травматизм» (далее - программа) вызвана необходимостью учет новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда. Цели программы достигаются проведением единой политики представляющей собой комплекс скоординированных мер номативно-распорядительного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьёй 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

**Паспорт**  
**программы «Нулевой травматизм»**

<b>Наименование программы</b>	«Нулевой травматизм»
<b>Утверждающий локальный правовой акт</b>	Приказ № 13-ОТ от 09.01.2020 года
<b>Цели</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Недопущение производственного травматизма, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации.</li> <li>2. Недопущение производственного травматизма со смертельным исходом.</li> <li>3. Снижение профессиональной заболеваемости.</li> <li>4. Улучшение условий труда, недопущение работ с вредными и (или) опасными условиями труда.</li> </ol>
<b>Задачи</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.</li> <li>2. Выявление профессиональных рисков, из устранение или минимизация.</li> <li>3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.</li> <li>4. совершенствование системы управления охраной труда.</li> <li>5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.</li> <li>6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.</li> <li>7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда.</li> <li>8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</li> </ol>
<b>Целевые индикаторы (показатели)</b>	Приложение 1 к программе
<b>Сроки реализации</b>	2020 – 2024 годы
<b>Объемы финансирования</b>	<p>Общий объём финансирования 900 тыс. рублей,      В том числе по годам:</p> <p>2020 год – 160 тыс. рублей      2021 год – 170 тыс. рублей      2022 год – 180 тыс. рублей      2023 год – 190 тыс. рублей      2024 год – 200 тыс. рублей</p>

## **1. Цели и задачи программы**

**Цели программы:**

1. Недопущение производственного травматизма, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации.
2. Недопущение производственного травматизма со смертельным исходом.
3. Снижение профессиональной заболеваемости.
4. Улучшение условий труда, недопущение работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

**Задачи программы:**

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.
2. Выявление профессиональных рисков, из устраниние или минимизация.
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.
4. .совершенствование системы управления охраной труда.
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда.
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

## **2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодных ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

## **3. Перечень мероприятий программы**

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

#### **4. Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Общий объём финансирования 900 тыс. рублей,

В том числе по годам:

2020 год – 160 тыс. рублей

2021 год – 170 тыс. рублей

2022 год – 180 тыс. рублей

2023 год – 190 тыс. рублей

2024 год – 200 тыс. рублей

Источником ресурсного обеспечения программы являются:  
внебюджетные средства, поступающие от оплаты дополнительных платных социальных услуг.

#### **5. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками**

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и её корректировки в случае необходимости.

#### **6. Оценка уровня реализации программы**

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов) характеризующих ежегодных ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы, Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании её реализации.

Приложение 1  
к программе  
«Нулевой травматизм»

**Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1.	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 100 работающих)	$K_q = (K_{постр.} * 100) / K_{раб}$ $K_q$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 100 работающих); $K_{постр.}$ – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более со смертельным исходом в отчетном году; $K_{раб}$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 100 работающих)	$K_{qsm} = (K_{псм} * 100) / K_{раб}$ $K_{qsm}$ – Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 100 работающих); $K_{псм}$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; $K_{раб}$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 100 работающих)	$PZ = (K_{пз} * 100) / K_{раб}$ $PZ$ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 100 работающих); $K_{пз}$ – количество случаев профессиональных заболеваний в	0	0	0	0	0	

		отчетном году; К <sub>раб</sub> - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

Приложение 2  
к программе  
«Нулевой травматизм»

**Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	исполнитель
<b>1. Повышение ответственности руководства за охрану труда</b>			
1.	Направление директора, заместителей, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений на обучающие курсы, тренинги по вопросам охраны труда.	В соответствии с утверждённым графиком	Специалист по кадрам
2.	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	Специалист в области охраны труда
3.	Проведение личных встреч директора с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утверждённым графиком	Специалист в области охраны труда
4.	Проведение комиссией по охране труда аудитов соблюдения требований охраны труда в структурных подразделениях центра.	В соответствии с утверждённым графиком	Председатель комиссии по охране труда
5.	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Председатель комиссии по охране труда

6.	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений центра с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда.	По мере необходимости	директор
<b>2. Выявление угроз и контроль рисков</b>			
7.	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	специалист в области охраны труда
8.	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз.	По мере необходимости	Специалист в области охраны труда
9.	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики	Ежегодно	Специалист в области охраны труда
10.	Незамедлительное информирование директора или лица его замещающее о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	постоянно	Руководители структурных подразделений
11.	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер.	Постоянно	Назначенная комиссия
<b>3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда</b>			
12.	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов,	По мере	Специалист в

	<p>программ и т.д.), в том числе по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работы на высоте;</li> <li>- работы по обслуживанию электроустановок;</li> <li>- работы в колодцах;</li> </ul> <p>Профилактика дорожно-транспортных происшествий И другим направления с назначением руководителей соответствующих проектов</p>	необходимости	области охраны труда
13.	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с годовым планом	Специалист в области охраны труда
14.	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда	Постоянно	Специалист в области охраны труда
15.	Сравнение ключевых показателей эффективности центра в сфере охраны труда с показателями других комплексных центров области	Ежеквартально	Специалист в области охраны труда
<b>4. Система охраны труда на производстве</b>			
16.	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Специалист в области охраны труда
17.	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	Ежегодно	Специалист в области охраны труда
18.	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда.	По мере необходимости	Специалист в области охраны труда
19.	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных	В соответствии с	Специалист в

	ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях.	утвержденным планом	области охраны труда
<b>5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда.</b>			
20.	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Специалист в области охраны труда
21.	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Специалист в области охраны труда
22.	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Ответственные лица
23.	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда, а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Специалист в области охраны труда
24.	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специально оценки условий труда.	В соответствии с планом	Специалист в области охраны труда
<b>6. Обучение и повышение квалификации работников организации</b>			
25.	Обучение сотрудников принципам безопасной работы, проведение обязательных стажировок по программам обучения по охране труда на рабочем месте	По мере необходимости	Специалист в области охраны труда
26.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Специалист по кадрам
27.	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, вопросников	В соответствии с установленным графиком	Специалист в области охраны труда

28.	Организация системы дистанционного обучения сотрудников вопросам охраны труда	Постоянно	Специалист в области охраны труда
<b>7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда</b>			
29.	Поощрение сотрудников завысокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов.	Постоянно	Директор
30.	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Специалист в области охраны труда
31.	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге.	Постоянно	Администрация
32.	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике.	По мере необходимости	Специалист в области охраны труда